

# STANDARDVEDTEKTER FOR AVLØSERLAG

## § 1 Organisasjon

Landbrukstjenester Salten og Lofoten SA, org.nr 971 394 560 nedenfor kalt laget, er et andelslag etter samvirkeprinsipp med avgrenset økonomisk ansvar, vekslende kapital og medlemstall. Medlemmene hefter bare med sitt andelsinnskudd for lagets gjeld. Lagets administrasjon ligger i Meløy kommune.

## § 2 Formål

Lagets hovedoppgave er å skaffe avløsning slik at medlemmene får regelmessig fritid, avlastning i onnetider og avløsning under sykdom m.m.

Laget kan også administrere/koordinere andre former for samarbeidstiltak, som kan være med å forbedre medlemmenes driftsresultat, arbeidssituasjon og velferd.

Det kan og være naturlig å yte andre tjenester som styrker landbruket, eller være utviklende for nærmiljøet.

## § 3 Ansvar

Laget skal stå som arbeidsgiver for daglig leder og kan ansette avløsere, og annen arbeidskraft med tilhørende arbeidsgiveransvar. Arbeidsgiveransvaret skal stå i forhold til arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter.

## § 4 Medlemskap/andeler

Laget skal være åpent for brukere som har rett til tilskudd for avløserutgifter og/eller har fått utbetalt produksjonstillegg etter forskrift om areal og kulturlandskapstillegg.

Hvert medlem (driftsenhet) tegner seg for en andel. Hver andel er pålydende kr 100,- som betales inn kontant. Andelen forrentes ikke. Andelen følger landbrukseiendommen. Ved eier/brukerskifte kan andelen overføres til ny eier/bruker.

I tillegg kan styret fastsette en administrasjonsavgift.

## § 5 Anvendelse av årsoverskudd

Beslutning om anvendelse av årsoverskudd treffes av årsmøtet etter forslag fra styret. Det kan ikke besluttes anvendt et høyere beløp enn det styret foreslår eller godtar, men årsmøtet kan selv bestemme anvendelsen innenfor følgende rammer: Godskriving av foretakets egenkapital.

## § 6 Rettigheter og plikter

Hvert medlem har rett til hjelp for å skaffe arbeidskraft/avløsning som er best mulig tilpasset deres behov. Medlemmene må til enhver tid rette seg etter de lover og regler som gjelder for velferdsordningene.

Når laget står som arbeidsgiver for arbeidstakerne og lønner ut disse, har hvert medlem plikt hvert medlem å overføre hele ferie- og fritidstilskuddet direkte til laget. Hvert medlem forplikter seg også til å betale sine kostnader til rett tid.

Laget skal ha tilgjengelig, og gi medlemmene informasjon og rettleiding om gjeldende lover og forskrifter for helse, miljø og sikkerhet. Laget skal ha oversikt over krav som er særlig viktig for bedriften.

Hvert medlem har ansvar for at arbeidsmiljøet på gården er i samsvar med gjeldende regler i arbeidsmiljøloven, og har plikt til å gi informasjon og opplæring til avløserne etter gjeldende krav i AML og KSL.

## § 7 Utmelding/Eksklusjon

Medlemskapet er bindende fra innmeldingsdato. Utmeldingsfrist er 3 måneder, regnet fra den dagen meldingen om utmelding kom frem til laget.

Medlem som overtrer vedtektene eller bestemmelser gitt i medhold av disse eller på annen måte unnlater å oppfylle sine forpliktelser overfor laget, kan ekskluderes fra laget. Styret kan fremme slikt krav. Det kan også fremme krav om erstatning for det tap laget er påført. Senest 8 dager før styret behandler saken, skal medlemmet varsles skriftlig og innen rimelig frist gis adgang til å uttale seg. Medlemmet kan anke styrevedtaket inn for årsmøtet.

Ved utmelding/eksklusjon har medlemmet krav på å få tilbakebetalt andelsinnskuddet såfremt lagets økonomi gir rom for det. Innbetalt administrasjonsavgift blir ikke tilbakebetalt. Det kan heller ikke stilles krav om andel av lagets midler (formue). Utmeldt/ekskludert medlem kan ikke ha tillitsverv i laget.

## § 8 Årsmøtet

Årsmøtet er lagets øverste myndighet og holdes innen utgangen av april hvert år. Innkalling vedlagt sakliste, årsmelding, regnskap, årsplan og budsjett skal sendes medlemmene skriftlig med 14 dagers varsel.

Saker som et medlem ønsker å behandle på årsmøtet, må være kommet skriftlig til styret | senest 01.mars.

Ekstraordinært årsmøte skal avholdes når styret eller 1/3 av medlemmene krever det.

Hvert medlem/driftsenhet har 1 stemme. Medlemmene kan representeres ved skriftlig fullmakt, men ingen kan møte med mer enn en fullmakt.

Gyldig vedtak krever simpelt flertall, hvis ikke vedtektene krever noe annet. Ved likt stemmetall avgjør møteleders stemme, unntatt ved personvalg som blir avgjort ved loddtrekning.

Det skal føres protokoll for årsmøtet. Protokollen underskrives av to medlemmer valgt av årsmøtet.

### **På årsmøtet skal følgende saker behandles:**

1. Godkjenning av innkalling og sakliste
2. Valg av møteleder og skriver
3. Valg av to medlemmer til å underskrive møteboka
4. Styrets årsberetning
5. Regnskap og revisjonsmelding
6. Arbeidsplan for kommende år
7. Budsjett for kommende år, til orientering.
8. Godtgjørelse til tillitsvalgte
9. Valg:
  - a. valg av styreleder for 1 år.
  - b. valg av styremedlemmer for 2 år.
  - c. valg av vararepresentanter til styret (nummererte/personlige) for 1 år.
  - d. valg av nestleder
  - e. valg av revisor
  - f. valg av medlem og varamedlem til valgkomité.
10. Andre saker som er med i innkallingen

## § 9 Styret

Laget ledes av et styre på 6 medlemmer som velges på årsmøtet. Det skal være geografisk fordeling av styremedlemmene. Et av styremedlemmene skal være en ansatt som er oppnevnt av og blant de ansatte i laget. Denne representanten kan ikke velges til leder eller nestleder. Styremedlemmene blir valgt for 2 år om gangen. Hvert år er 2 av medlemmene på valg, første gang etter loddtrekning.

Styret holder møte så ofte lederen finner det nødvendig eller minst 3 av medlemmene i | styret krever det. Styret er beslutningsdyktig når minsthalvparten av styrets medlemmer er til stede.

Har et styremedlemforfall, skal dette meldes fra til laget i god tid, slik at varamedlem kan innkalles. Ved stemmelikhet avgjør lederens stemme.

### § 9.1 Styrets oppgaver.

Styret skal lede lagets oppgaver i samsvar med vedtektene og de vedtak som gjøres av årsmøtet, og skal følge de instruksjoner som blir gitt av offentlige myndigheter. Styret skal kartlegge, organisere og administrere all utleie/formidling av arbeidskraft slik at medlemmene får tjenlige løsninger.

Styret er ansvarlig for at hele lagets virksomhet blir utført på en forsvarlig måte.

Videre skal styret bl.a.:

1. Ha ansvar for at lagets økonomi er tilfredsstillende, og om nødvendig fastsette en administrasjonsavgift. Forvalte lagets midler og legge frem forslag om bruk av disponible midler
2. Forberede og avgi innstilling i alle saker som skal legges frem for årsmøtet. Unntatt er valgkomiteens oppgaver.
3. Sørge for at regnskapet er forsvarlig ført og revidert etter gjeldende regler
4. Ha ansvar for lagets årsberetning/årsmelding.
5. Utarbeide budsjett og arbeidsplan for kommende år
6. Ansette og si opp personale og fastsette lønn og ansettelsesforhold.
7. Ha ansvar for at kontoret har tilfredsstillende bemanning og at kunnskapene til enhver tid står i forhold til arbeidsoppgavene. Videre at arbeidsforhold og arbeidsmiljø er slik at det skaper grunnlag for effektivitet og trivsel
8. Arbeide aktivt for å utvikle laget videre, slik at medlemmene til enhver tid kan få de tjenestene de har behov for
9. Samarbeide med andre organer innen næringen for å utnytte ressursene best mulig, og for å styrke landbruket i lokalmiljøet
10. Styret kan opprette arbeidsutvalg etter behov (vanligvis sammensatt av styreleder, et styremedlem og daglig leder)
11. Styret kan vedta retningslinjer for verneombud og kan, i eget styrevedtak, gi verneombudet fullmakt på lagets vegne å foreta besøk hos det enkelte medlem

Laget forpliktes ved underskrifter av lagets styreleder og ett styremedlem. Styret kan meddele prokura.

Det skal føres protokoll fra styremøtene. Utskrift av protokoll skal sende styremedlemmene innen 14 dager etter hvert møte.

## **§ 10 Valgkomité**

Laget skal ha en valgkomité på 3 medlemmer. Valget gjelder for 3 år. Hvert år går 1 medlem ut, første gang etter loddtrekning. Det skal hvert år velges 1 nytt medlem, og 1 varamedlem til valgkomiteen. Den som har sittet lengst fungerer som leder. Valgkomiteen skal foreslå kandidater til alle valg som skal holdes på årsmøtet, unntatt revisor. Revisor skal velges etter innstilling fra styret. Valgkomiteen skal innstille på godtgjørelse til de tillitsvalgte. Årsmøtet kan fastsette instruks for valgkomiteen.

## **§ 11 Tvister**

Twist mellom laget og et eller flere av lagets medlemmer som ikke blir løst i minnelighet, avgjøres ved voldgift.

Voldgiftsretten består av 3 medlemmer. Hver av partene velger et medlem og sorenskriveren i distriktet oppnevner lederen. Hvis en eller begge parter innen en frist fastsatt av styret ikke har oppnevnt sitt medlem, blir vedkommende medlem oppnevnt av sorenskriveren.

Krav om voldgift må være kommet inn til styret innen 3 måneder etter at medlemmet har fått kjennskap til det forhold som begrunner kravet.

Voldgiftsretten treffer også avgjørelse om saksomkostninger.

## **§ 12 Vedtektsendring**

Endring av lagets vedtekter kan bare gjøres på årsmøtet. Det skal stå i innkallingen til årsmøtet hva endringen gjelder. Til gyldig vedtak kreves som hovedregel 2/3 flertall av de avgitte stemmer. I spesielle saker kreves 4/5 flertall.

## **§ 12 Oppløsning - Fusjon**

Vedtak om oppløsning eller fusjon, blir gjort av årsmøtet. Gyldig vedtak om oppløsning kreves 3/4 flertall av møtedeltakerne.

Stemmeberettigede er i slike tilfelle de som er medlem av laget, og har betalt medlemskontingent.

Det årsmøtet som vedtar oppløsning velger et avviklingsstyre.

For vedtak om fusjon gjelder de samme regler som ved oppløsning. Unntatt valg av avviklingsstyre. Oppnås ikke tilstrekkelig flertall på årsmøtet, kan nytt årsmøte innkalles med 14 dagers varsel. Gyldig vedtak krever 2/3 flertall blant de fremmøtte medlemmer.

Ved vedtak om oppløsning skal eventuelle gjenstående midler, etter dekking av gjeld, henstå til ett -1- år, i tilfelle et foretak med samme formål blir dannet, midlene vil da bli overdratt til nytt foretak. Hvis det innen ett år fra årsmøtet som vedtok avvikling, ikke er stiftet nytt foretak, skal avviklingsstyret legge frem forslag om endelig disponering av gjenstående nettoformue etter følgende oppsett:

Nitti – 90 - % av nettoformuen, etter avviklingskostnader er dekket, betales tilbake til aktive eiere/medlemmer i forhold til samlet omsetning de siste fem årene. Det utbetales med lik prosentsats for alle år. Kunder som ikke er eiere/medlemmer, skal ikke tilgodeses. De øvrige ti – 10 - % av nettoformuen, skal etter avtale overføres enten Norske Landbrukstenester, Norges Bondelag, eller annen nasjonal landbruksorganisasjon, hvor midlene skal være sperret i fem år, med det formål at de kan frigjøres ved reetablering av foretak med tilsvarende formål som Landbrukstjenester Salten SA. Etter fem år tilfaller midlene, den organisasjon som har forvaltet dem i femårsperioden.

Vedtektene er godkjent på årsmøtet 10.04.2019

Vedtektene gjelder fra 10.04.2019

Vedtektene er godkjent av Foretaksregisteret .....